

Arbetsvilkor for universitets- og høgskoleanst llda i Norden 2018

Emne	DANMARK	NORGE	SVERIGE	FINLAND	ISLAND
ORGANISATIONER	DM (Dansk Magisterforening) www.dm.dk Ingeniørforeningen IDA www.ida.dk Djøf www.djoef.dk	Forskerforbundet (www.forskerforbundet.no)	SULF (Sveriges universitetsl�rarf�rbund) www.sulf.se	Forskarf�rbundet (Tieteentekij�iden Liitto) www.tieteentekijoidenliitto.fi Professorsf�rbundet (Professoriliitto) www.professoriliitto.fi	F�lag h�sk�lakennara (Fh) www.fh.hi.is F�lag pr�fessora vi� r�kish�sk�la (FPR) www.professorar.hi.is
<i>Avtal og förhandlingar om l�n og motsvarande</i>	Den overenskomstmæssige l�n forhandles af Akademikerne (den akademiske centralorganisation) og Moderniseringsstyrelsen (Finansministeriet). På statens område sker alle nyansættelser på overenskomstvilkår. Ansættelse som tjenestemand kan ske, såfremt den ansatte kommer fra en tjenestemandstilling. De faglige organisationer forhandler via Akademikerne den centrale overenskomst. De lokale forhandlinger vedrørende ansættelse og tillæg varetages af fællestillidsrepræsentanterne og/eller tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne. Professorer: Aflønnes svarende til tjenestemandssystemets lønramme 37 (evt. lr. 38). Derudover ydes – efter forhandling – et tillæg på 53.581 kr. �rligt eller højere. Lektorer/seniorforskere: indplaceres på overenskomstkalaen på trin 8 (efter anciennitet). Derudover ydes	Dagens l�nns- og forhandlings-system i staten ble innført i 1991. Alle statsansatte omfattes av Hovedtariffavtalen, også midlertidig ansatte, deltidsansatte og uorganiserte. L�nns- og stillingssystemet i Hovedtariffavtalen omfatter alle statsansatte med unntak for toppledere og dommere. Hovedtariffavtalene er toårige men det føres normalt lønnsforhandlinger i de mellomliggende årene. I 2016 fikk vi to hovedtariffavtaler. Akademikerforeningene fikk sitt eget forhandlingssystem og forhandler på sin egen lønnsmasse. Avtalen som Unio/Forskerforbundet er omfattet av omtales i det videre som den store avtalen, mens Akademikerens avtale omtales som den lille. I et hovedoppgjør er hele tariffavtalen er oppe til revisjon. Da	SULF ingår i f�rhandlingsorganisationen Saco-S som tr�ffar centralt avtal med motparten Arbetsgivarverket (d�r alle statlige l�ros�ten samt Chalmers og högskolan J�nk�ping �r medlemmar). Det centrala avtalet anger l�neprinciper, f�ruts�tninger f�r de lokale f�rhandlingarna och förhandlingsordningen. Det gällande centrala avtalet som slöts i oktober 2010 är ett tillsvidareavtal och innehåller inga lönegrader eller tariffer. På lokal nivå (universitet/högskola) träffar den lokale Saco-S föreningen kollektivavtal med universitetet/högskolan om löner och allmänna anst�llningsvilkor. I den lokale lönerevisionen, vanligen en gång per �r, träffar parterna avtal om den individuella l�nen för varje medlem. Det finns	Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ (Opetusalan Ammattij�rjest� OAJ) www.oaj.fi Förbundet f�r undervisningssektorn vid universiteten YLL (www.yll.fi) �r ett riksomfattande distrikt inom OAJ. Central nivå: Kollektivavtalsförhandlingar förs mellan AKAVA:s förhandlingsorgan f�r den offentliga sektorn FOSU (JUKO) och Bildningsarbetsgivarna. Inom FOSU finns universitetdelegationen som �r primus motor i universitetsektorns förhandlingar. Lokal nivå: Universitetet använder sig av två bedömningssystem, det ena f�r undervisande och forskande personal, det andra f�r övriga anställda.	Generel l�nnsaftale med staten og desuden en aftale med hvert Institut om l�nnsfordeling (l�nnsklasse). <u>Till�g jfr. lokal forhandling baseret på indsats i forskning og undervisning.</u> Ny overenkomst for professorer gilte fra 1 st mars 2015 til 31 mars 2019. Ny overenkomst for dosenter, lektorer og ajunker gilte fra 1 st mai 2015 til 31 mars 2019. Generel l�nnsaftale med staten og desuden en aftale med hvert Istitut om l�nnsfordeling (l�nnsklasse). Det l�nssystemet for professorer, dosenter, lektorar og adjunker består av en l�nnsstabellen som gjelder for universitetslærere ansætte hos staten.

Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p>et centralt forhandlet pensionsgivende lektortillæg på 94.241 kr. årligt. Adjunkt/forsker/post.doc. Indplaceres på trin 6 eller 8 (efter anciennitet). Derudover ydes et centralt forhandlet pensionsgivende adjunktillæg på 52.144 kr. årligt. Ph.d.-studerende: Indplaceres på trin 4-8 (efter anciennitet). Derudover ydes et centralt forhandlet tillæg på ca. 15.750 kr. årligt. Derudover ydes pensionsbidrag på 17,1%. Ph.d.studerende ydes 17,1% i pension af 85% af basislønnen. Fra 1. oktober 2018 bliver hele basislønnen pensionsgiende. Tillægget til ph.d.studerende er ikke pensionsgivende.</p> <p>Månedsløn pr. 1. december 2017: (Lønnen reguleres op med 1,13 % pr. 1. april 2018, når resultatet af overenskomstforhandlingerne er godkendt)</p> <p>Professor: 45.930,25 + 4.530,49 + pension på 17,1%. Lektor/seniorforskere: 30.635,58 + 7.853,44 + pension på 17,1%. Adjunkt/forsker/post.doc.: 28.879,08 + 4.345,40 + pension på 17,1% Ph.d.: 25.141,58 + 1.313,31 + pension (se ovenfor)</p>	<p>forhandles det om både lønnstillegg og arbeidsvilkår. Lønnstillegg kan gis som prosenttillegg eller kronetillegg. Eksempler på arbeidsvilkår som er regulert i hovedtariffavtalen er lønn ved sykdom og permisjon, arbeidstid, forsikringsordninger m.m. I et mellomoppgjør forhandler man normalt bare om lønn. I skrivende stund er tarifforhandlingene for 2018 til mekling</p> <p>Partene i de sentrale forhandlingene er staten som arbeidsgiver på den ene siden, representert ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og de fire hovedsammenslutningene Akademikerne, Unio, LO-stat og YS-stat på arbeidstakersiden. Forskerforbundet er representert gjennom Unio som til sammen organiserer ca. 20 % av de statsansatte.</p> <p>Som del av de sentrale lønnsforhandlingene kan partene sette av midler til å gjennomføre sentrale justeringsforhandlinger og lokale forhandlinger. I sentrale justeringsforhandlinger møtes de samme sentrale partene for å forhandle om justeringer direkte på enkelte stillingsgrupper. Det sentrale justeringselementet har ikke vært gjennomført siden 2010.</p>	<p>inga nivåer på löner i de varken centrala eller lokala avtalen utom för doktorander.</p> <p>Medianlön oktober 2017</p> <p>Professor: 62 900kr Lektor: 45 600 kr Adjunkt: 38 000 kr Doktorand: 28 500 kr</p> <p>Samtliga löner inkluderar pension.</p>	<p>Lönesystemet består av två komponenter.</p> <p>1. Den på arbetsuppgiften baserade lönekomponenten. Lönen bestäms av hur krävande arbetsuppgiften är. Kompetenskraven utvärderas senast sex månader från arbetsförhållandets början så att arbetets svårighetsgrad till att börja med diskuteras i bedömningsdiskussioner mellan personen själv och en överordnad, varefter denna överordnade ställer ett förslag om kompetensnivå inför en bedömningsgrupp. Arbetsgivarsidan slår sedan fast kompetensnivån, på förslag av den överordnade och bedömningsgruppen.</p> <p>2. Den individuella lönekomponenten Den av individuella egenskaper betingade lönekomponenten bestäms utgående från personens prestationsnivå. De viktigaste kriterierna när det gäller undervisande och forskande personal är som följer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • undervisningsmeriter • forskningsmässiga meriter • samhälleliga meriter <p>Bedömningsdiskussioner mellan personen själv och den överordnade sker regelbundet på en nivå som omfattar hela universitetet med två års intervaller. Av dessa två</p>	<p>Professorer: Tabell har 7 trinn fra 614.471 – 969.639 ISK.</p> <p>Dosenter, lektorer og adjunkter: Tabell har 9 trinn fra 489.779 – 876.592 ISK.</p>

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

		<p>I lokale forhandlinger forhandles det om individuelle lønnstillegg og endring av stilling. Partene består da av lokale fagforeninger og lokal arbeidsgiver. Siden innføringen av dagens lønns- og forhandlingssystem i 1991 har det med unntak for mellomoppgjørene i 2003, 2005 og 2009 alltid vært avsatt midler til lokale forhandlinger. Tendensen er at mer og mer av lønnsdannelsen skjer lokalt på virksomheten.</p> <p>I den store avtalen angis lønn med referanse til A.tabellen, mens den i den lille avtalen angis i kroner. B-tabellen ble avvirket i 2016.</p> <p>Tabell A går fra lønnstrinn 19 – 101 (fra NOK 291 200,- til 1 274 100,-)</p> <p>Stillingene er enten plassert i lønnsramme eller i lønnsspenn. <u>En lønnsramme</u> omfatter åtte ansiennitetsstiger, hvorav den første er grunnstigen (grunnplassering) og de syv andre er alternative stiger. Stillinger på lønnsramme kan også plasseres direkte i spenn. Normal plassering ved tilsetting er i grunnstigen, og en flyttes til alternative stiger /direkte plasseringer i lokale forhandlinger. Av de vitenskapelige stilingene er førsteamanuensis, førstelektor, postdoktor, førstebibliotekar,</p>		<p>komponenter bildas en matris av 10 kravnivåer och 9 individuella nivåer. Därtill finns separata tillägg som fördelas enbart utgående från arbetsgivarens beslut.</p>	
--	--	---	--	---	--

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

		<p>universitetsbibliotekar, stipendiat, høyskolelektor, universitetslektor plassert i lønnsrammer. <u>Lønsspenn</u>; flere alternative lønsplasseringer. Av de vitenskapelige stillingene er professor, forsker 1183 og dosent plassert i lønsspenn. Grunnplassering er laveste alternativ som ofte brukes ved tilsetning. Opprykk til høyere lønnstrinn skjer hovedsakelig ved lokale forhandlinger eller dersom stillingen reguleres i de sentrale justeringsforhandlingene. I 2016 ble alle tak på lønnsrammer og lønsspenn fjernet.</p> <p>Professor/forsker 1183/dosent: ltr. 69-101 (NOK 611 700,- – Førsteamanuensis/førstelektor/pos<tdoktor (kr="").<br="" 1109="" 490="" 57-="" 900="" forsker="" førstebibliotekar:="" ltr.="" –=""></tdoktor> Høyskolelektor/universitetslektor/ Forsker 1108/ universitetsbibliotekar: ltr. 47-71 (kr 416 600 –). Stipendiat: ltr. 50-62 (kr 436 900 – .</p>			
--	--	--	--	--	--

Emne	DANMARK	NORGE	SVERIGE	FINLAND	ISLAND
ARBETSTID	<p>Generelt 37t./uge. Ingen forhandlet aftale. Normalt 50 % undervisning - 40 % forskning - 10 % administration, men det varierer, med en tendens til mere undervisning. Reel arbejdsbelastning 45-50t.</p> <p>Danmark har ingen generel lov om arbejdstid. Arbejdstiden fastsættes i ansættelseskontrakten – som eventuelt hviler på en overenskomst eller lokalaftale. Der er dog tre lovfastsatte regler om arbejdstid: 11-timers reglen, reglen om et ugentlig fridøgn og 48 timers reglen – disse regler er beskrevet i arbejdsmiljøloven.</p> <p>Link: DM om arbejdstid Arbejdsmiljøloven</p>	<p>For tiden ingen sentrale avtaler. Vitenskapelige ansatte omfattes av arbeidsmiljøloven:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 37.5 t. uke • Ordinære arbeidstidsbestemmelser med rett til overtidsbetaling • Normalt arbeidstid innen for tidsrommet 0700-1700 <p>Reel arbeidsbelastning 45-50 t.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fordelingen mellom undervisning, forskning og administrasjon bestemmes av den lokale arbeidsgiver. Universitetene har som oftest mål om 45% forskning, 45% undervisning og 10% administrasjon. Ellers store variasjoner. Flere steder er forskningstiden gjort avhengig av søknad/produktivitet. Under press. <p>Link: Arbejdsmiljøloven Rapport om arbeidstid - AFI</p> 	<p>Årsarbejdstid: 1700, 1732 eller 1756 t/år afhængig af alder. (39 t. 45 min per uge) Reel arbejdstid 45-50 t. /uge I de lokale kollektivaftaler ved hver højskole angives fordeling mellem undervisning, forskning/kompetenceudvikling og administration.</p> <p>Link: SULF om arbejdstid Arbetstidslagen</p>	<p>1624 t /år (heltid) totalarbetstid. Individuella arbetsplaner för bruket av 1624 t. För professorer är antalet undervisningstimmar i kontaktundervisning dock högst 142 timmar per läsår. Maximiantalet timmar för kontaktundervisning vilka ska ingå i arbetsplanen är 396 t. per läsår i undervisningsbetonade uppgifter. I sådana undervisningsuppgifter, utan forskning, är kontaktundervisningen högst 455 timmar. Doktorander får använda högst 5 % av totalarbetstiden 1624 (=81,2) timmar till annat än forskning.</p> <p>Link: Kollektivavtal</p>	<p>Generelt 40 t/uge. 1602 t./år (+38 års alder), 1638 t./år (30-37 år), 1650 t./år (-30 år). Normalt er arbejdstid følgende men kan dog variere: Professorer: Arbejdstid deles i 48 % undervisning, 12 % administration. og 40 % forskning. Lektorer og docenter: Arbejdstid deles i 48 % undervisning, 12 % administration og 40 % forskning.</p> <p>Reel arbejdstid er ca. 50-55 t./uge.</p> <p>Island har generel lov om 40t/uge arbejdstid også 11-timers reglen, reglen om et ugentlig fridøgn og 48 timers reglen – disse regler er beskrevet i arbejdsmiljøloven.</p> <p>Link: Professorar Lektorer og docenter</p>
UPPFÖLJNING AV ARBETSTID Närvaro(plikt) på arbetsplatsen	Ikke på forskning	Registrering af tid ved nogle højskoler, ellers arbejdsplaner og <i>arbejdstidsregnskap</i> .	Årsarbejdstiden planlægges og afregnes. Normalt der ingen nærværsplicht hvis arbejdet er ubundet.	UKM kräver att universiteten följer upp tidsanvändningen i något som kallas kostnadspostuppföljningen (allokering). Gäller inte alla lärare/forskare. Gäller främst de som erhåller extern finansiering.	Undervisning og forskningsresultater evalueres til points. Tilstedeværelse er ikke registreret undtagen til fakultetsmøder.

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
ÖVERTIDS-ERSÄTTNING	Forskere og undervisere ved universiteterne er ikke omfattet af regler om betaling for over- eller merarbejde	Kræver tidsregistrering, og er blevet noe mere almindeligt efter bortfald af særaftalen for videnskabelig ansatte. Enkelte institusjoner har fryktet at det ville bli et alment krav om tidsregistrering. Det kunne blitt vanskelig for mange arbeidsgivere siden vitenskapelig ansatte arbeider langt ut over normalarbeidsdagen. Noen institusjoner forsøger å omgå et eventuelt krav om allmenn tidsregistrering ved at definere videnskabelige ansatte som ansatte i en særlig uafhængig stilling og dermed fritaget fra arbeidsmiljølovens regulering av arbeidstid. Ansatte i særlig uavhengig stilling har som hovedregel heller ikke krav på overtidsgodtgjøring.	Ja, jævnligt lokale arbeidstidsaftaler Link: SULF om arbeidstid	Årslönen/1 624 = timlön. Betalas normalt inte. I varierande utsträckning betalas det för undervisning som inte ryms inom 1624 h.	Overtidsbetaling er i gennemsnit 10-15 % af basislønnen. Forskningsresultatfonden er ekstra 12,5 % til basisløn og udbetales en gang om året.

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
FORSKNINGSLEDIG Kompetensutveckling	Lokale aftaler, som typisk indebærer, at man underviser mere end gennemsnittet i nogle semestre, og får tilsvarende undervisningsfrihed senere.	Lokale aftaler ved universiteterne sjældent ved højskolerne. Normalt 1 års forskningstermin hvert 5-6 år.	Regler i de lokale kollektivaftaler - lokale arbejdstidsaftaler. Ifølge den såkaldte autonomiproposition beslutter hver institution hvilke opgaver hver enkelt lærer skal have. De tidligere bestemmelser i højskoleloven om at professorer og lektorer normalt inkluderer både uddannelse og forskning i arbejdsopgaverne, er siden 1. januar 2011 fjernet.	Ingen enhetligt system, men visse universiteter (tex Jyväskylä universitet och Ötra Finlands universitet) har utvecklat sina egna modeller för forskningsferier. I arbetsplanerna borde forskningen finnas som ett element. Kollektivavtalet kap 5 § 5 tillämpningsdirektiv nr 2: <i>Man strävar efter att enhetens arbetsplaner jämkas samman så, att var och en i tur och ordning befrias från undervisning och administrativa uppgifter för att få möjlighet till en fri forskningsperiod.</i>	Et semester (6 mdr.), hvert syvende semester til forskning eller et helt år, hvert syvende år. Dag- og rejsepenge er i alt lkr. 1.500.000 et semester og 2.000.000 lkr. for to semestre (12 mdr.). Nytt fra jan. 2017 max 800.000 lkr for korte rejser. Rejestipendium kan også søges hvert andet år. Link: Professorar Lektorer og docenter
LEDIGHET Semester	5 uger + 5 feriefridage. Mulighed for at overføre ferie – 1 uge i DK Link: DM om ferie DJØF om ferie	Ferieloven: 25 arbejdsdage hvert år, det vil i praksis sige 4 uger og 1 dag. I tillæg er det tariffastsat 4 dages ekstra ferie. 6 feriedage ekstra for arbejdstagere over 60 år. Link: Ferieloven	Ret til ferie er reguleret både i ferieloven og den kollektive overenskomst. Hvis du er statsansat reguleres din ret til ferie i den kollektive overenskomst Antal feriedage Indtil 29 år - 28 dage 30 – 39 år - 31 dage 40 år og op - 35 dage Möjlighet finns att träffa enskild överenskommelse om att växla lön mot fler eller färre semesterdagar, dock lägst 25 per år. Link: SULF om ferie Semesterlagen	De som har totalarbetstid har en nominell semester för beräkning av semesterpenningen.	Indtil 30 år - 24 feriefridage, 30-37 år - 27 dage, 38 år og op - 30 dage Link: Professorar Lektorer og docenter

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
MÖDRASKAP FÖRÄLDRASKAP Adoption Mödraskapsledighet Faderskapsledighet Børnepasningsorlov	<p>Før fødsel har mor op til 6 ugers fravær med fuld løn. Efter fødsel er der orlov med fuld løn i følgende perioder:</p> <p>Mor: 14 + 6 uger Far: 2+7 uger. Fælles: 6 ugers</p> <p>Den fælles lønret, gives individuelt, såfremt forældrene er på hver deres overenskomst.</p> <p>I den periode en lønmodtager får fuld løn, er det arbejdsgiveren som modtager dagpengerefusionen Kan udvides ved indlæggelse m.m. I alt 52 ugers dagpenge pr. barn</p> <p>Link: DM om barsel DJØF om barsel IDA om barsel Barselsloven</p>	<p>Fra 01.07.14 - 49 uger (eller 59 uger med 80 % løn). 10 uger af samlet barselsorlov er forbeholdt faren. Reguleres av trygdeloven. 19 uger er forbeholdt mor, medberegnet 3 uger før fødsel.</p> <p>Link: Lov om folketrygd</p>	<p>360 dage pr. barn med 90 % av lønnen – jf. lov og kollektivavtalen</p> <p>Link: SULF om forældreskab</p>	<p>Först 72 vardagar med full lön för de anställda. Därefter ersättningen som betalas för 105 vard. /18 d. för fadern. Nivån är relaterad till lönen. Nu finns det även en obligatorisk faderskapsledighet på 6 dagar.</p>	<p>9 mdr. i det hele, der af 3 til moderen og 3 til faren, 3 mdr. skal enten faren eller moderen have.</p> <p>80 % af gennemsnitslønnen max slutløn betales af staten 370.000 ISK ~ 3.083 €, (120), indtil 15. okt. 2016, men ISK ~ 4.167 €, (120) fra 15 okt. 2016</p> <p>Link: Barsel (norsk og engelsk)</p>

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
SJUKERSÄTTNING / -FRÅNVARO	<p>Regler om sygdom reguleres i Funktionærloven og i de offentlige overenskomster. Offentligt ansatte har ret til fuld løn under sygdom.</p> <p>Arbejdsgiver får refusion.</p> <p>Link: DM om vilkår under sygdom DJØF om vilkår under sygdom</p>	<p>Fuld løn i 49 uger og 5 dage i løbet av de tre sidste år. Sammenhængende eller i perioder. Desuden 16 dage som arbejdsgiver må betale.</p>	<p>En karensdag uden løn 2-14 sygedage giver 80 % av lønnen 15-365 sygedag ger strax under 90 % Jævnført loven og den kollektive aftale</p>	<p>Enligt universitetssektorn kollektivavtal varierar sjukledigheten enligt längden för anställningsförhållandet : Minder än ett år: 40 kalenderdagar, 1-5 år 50 kalenderdagar och över 5 år 60 kalenderdagar per år _ därefter 75 % av lönen, dock för högst 365 kalenderdagar.</p>	<p>Afhængig af arbejdslængde hos staten: 0-3 mdr. = 14 dage pr. år, >3 mdr. = 35 dage >6 mdr. = 119 dager >1 år = 133 dage >7 år = 175 dage >12 år = 273 dage > 18 år arbejdstid = 360 dage</p> <p>Løn er mellemsnit af fuld løn fra sidste 12 mdr.</p> <p>Link: Professorar Lektorer og docenter</p>
ÖVRIGA SOCIALA RÄTTIGHETER Vård av sjukt barn Vårddagar	<p>2 omsorgsdage om året pr. barn under 7 år. Fuld løn. Følger af overenskomst.</p> <p>Fri med løn på barns 1. og 2. sygedag, fremgår af de offentlige overenskomster</p> <p>Mulighed for at aftale særlige seniorvilkår i henhold til rammeaftale om senior-fratrædelsesaftale i staten</p>	<p>10 omsorgsdage med fuld løn pr. kalenderår. 20 omsorgsdage for eneforsørgere.</p>	<p>Kompensation af lønnen i 10 dage per år för hvert sygt barn. 80 % av lønnen jævnført kollektivaf-talen (inget tak finns). Ytterligere dagar ersätts med 80 % av lönen upp till ett takbelopp, enligt lag (de allra flesta av SULFs medlemmar har en løn över takbeloppet).</p>	<p>Förändring i arbetsavtalslagen från och med 1.4.2011: frånvaro på grund av skötsel av familjemedlem. Finns även i kollektivavtalet. Förutsätter överenskommelse med arbetsgivaren.</p>	<p>Totalt 12 omsorgsdage til barn yngre end 13 år gamle, fuld basisløn. Forældre har ret til 13 uger uden løn til barn som er yngre end 8 år</p> <p>Link: Professorar Lektorer og docenter</p>
UPPRÄTTANDE AV STÄLLNINGAR	<p>Institutionerne opretter selv stillinger indenfor rammerne af en nærmere fastsat stillingsstruktur for videnskabelige medarbejdere</p>	<p>Institutionerne opretter og ansætter selv – ikke et bestemt stillingsantal, budget afgørende.</p>	<p>Universiteter og højere læreanstalter opsætter og udpeger nu alle lærerstillinger. Undtagelse er rektor der udpeges af regeringen efter forslag fra universitetets bestyrelse, og efter samråd med de involverede parter.</p>	<p>Förfarandet vid anställning. Gällande professorer finns det nedtecknat i universitetslagen. Gällande de övriga så finns de kvalifikationer som krävs uppräknade/nedtecknade i instruktionerna för de enskilda universiteten.</p>	<p>Hvert fakultet kan oprette stillinger, efter samråd med universitetets øverste ledelse og afhængig af fakultetets økonomiske status.</p>

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p>REKRYTERING / VAL AV PERSONAL</p> <p>Val på basen bedömning</p>	<p>"Appointment Boards" afgør om en person er kvalificeret Dekan ansætter efter samtale med ansøger eller interview. Arbejdsgiver vælger blandt kvalificerede, der bedømmes i forhold til stillingsopslag.</p> <p>Rammerne er skitseret i Ansættelsesbekendtgørelsen</p>	<p>Bedømmelseskomiteer skal vurdere faglige kvalifikationer for førstestillinger og professor. Ellers valgfrit. Ansættelse finder sted i valgt kollegium på afd./centralt niveau (U+H), eller i eget bedømmelsesorgan (H). Der vurderes også pædagogiske kvalifikationer og personlige egenskaber.</p>	<p>Den nationale regulering af bedømmelsesprocessen ophørte 1. januar 2011. Dog har de fleste institutioner bevaret sin tidligere organisation med fakultetsnævn (ibland delegerede til en lærer- eller stillingsforslagsnævn) som behandler bedømmelser av professorer og lektorer. Vurdering av videnskabelige (forskning) og pædagogiske kvalifikationer sker ofte med sagkyndige (nu kun obligatorisk ved professorbedømmelser).</p>	<p>Se ovan. Ökat bruk av Tenure Track men utformningen varierar universitetsvis.</p>	
<p>FAST och TIDSBUNDEN ANSTÄLLNING</p> <p>Arvoden och timlön</p>	<p>Stillingstrukturen for videnskabelige medarbejdere opererer med mange midlertidige ansættelse. Der er dog mulighed for at fastansætte forskere tidligt i karriereforløbet. Men den typiske universitetsansatte er ansat 7-8 år i tidsbegrænset stillinger før der opnås varig ansættelse. (lektoransættelse)</p>	<p>Normale stillinger er faste – primært er det bare åremålsansatte ledere, professor II (bistilling) og stipendiater og postdoktorer som er midlertidige. I 2016 var andelen midlertidig som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 32,9% av alle ansatte i statlige universiteter og høyskole (inkl åremål) - 44,8% av alle ansatte i undervisnings- og forskerstilling (inkl åremål) - 18,4% av vitenskapelige stillinger midlertidig tilsatte - 13,9% av teknisk administrativt tilsatte - 8,7% i arbeidslivet for øvrig 	<p>Professorer og lektorer, som siden den 1. januar 2011 er de eneste nationalt regulerede læreransættelser, er som regel ansatte, indtil videre, som adjunkterne. 2012 återinförde statsmakterna regler i högdokoleförordningen som tillåtertidsbegränsede ansættelser på merit vilkår. En postdoc aftale blev underskrevet allerede i 2008. Den 1. juli 2007 kom de nye regler om lov om ansættelsesbeskyttelse, herunder betyder generel tidsbegrænset indtil 2 år - derefter overgår man til en tidsbegrænset ansættelseskontrakt.</p>	<p>Universitetsreformen från 2010 betydde att de anställda inte längre var tjänstemän utan arbetstagare. Enligt arbetsavtalslagen är tidsbundna anställningar alltid undantag från grundregeln och förutsätter alltid en särskild motivering. Fortsättningsvis har universiteten en mycket stor andel visstidsanställda. Särskilt vanligt för forskare. En arbetsgrupp har utarbetat en rekommendation gällande visstidsanställningar vid universitet.</p>	

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
BISYSSLA <i>Bistilling</i>	Institutleder skal orienteres om bijob, som kan have indflydelse på mulighederne for at varetage hovedstillingen på universitetet. Generelt er opmærksomheden på universitetsansattes bijob skærpet.	Kan efter aftale have bijob i indtil 20 % i normalarbejdstiden uden løntræk, men arbejdet i hovedstillingen må indhentes på et andet tidspunkt.	En lærer kan udøve bibeskæftigelse, hvis læreren ikke derved skader offentlighedens tillid til de videregående uddannelser. En lærer er forpligtet til at holde skolen underrettet om deres eksterne aktiviteter. Normalt er tilladt op til 20% i tillæg til fuld tid bibeskæftigelse.	De anställdamåste göra anmälan om en bisyssla i fall av konkurrerande verksamhet.	Lærare kan udøve bijob hvis det ikke går ud over dennes arbejde ved universitetet. Institutleder skal orienteres om bijob som kan have indflytelse på hovedstillingen enligt universitetets regler om bistillinger.
UPPSÄGNING Uppsägningstid	Alle kan siges op hvis der foreligger en saglig begrundelse. Ved uenighed: Faglig Voldgift. Der skal partshøres i henhold til forvaltningsloven ved advarsel og afskedigelse. Der er ingen øvre aldersgrænse, så der fortsættes i almindelig ansættelse og dermed også de samme vilkår ved opsigelse uanset alder. Opsigelsesvarsel er anciennitetsbestemt og er reguleret i funktionærloven/overenskomsterne	Fast ansatte i staten med mindre end 2 års ansættelse og midlertidige med mindre end 4 år, kan siges op med en saglig grund i virksomhedens eller arbejdstagerens forhold. Fast ansatte med mere end 2 års ansættelse og midlertidige med mere end 4 år, kan siges op hvis stillingen nedlægges eller arbejdet ophører, eller ved varig uegnethed pga. sygdom eller når den ansatte ikke har de nødvendige kvalifikationer.	Alle, undtagen professorer ansat ved fuldmagt eller med udvidet ansættelsesbeskyttelse (før 1999), kan opsiges på grund af nedskæringer. De detaljerede regler ses i loven om ansættelsesbeskyttelse, LAS og bekendtgørelse af aftalen, Tur-As. (Se SULF publikation "Din tur?"). I Trygghetsavtalen finns ytterligare regler som bla ger längre uppsägningstider.	Regler om uppsägningstider finns i kollektivavtalet. I arbetsavtalslagen finns uppsägningsgrunderna uppräknade.	Alle kan siges op hvis der findes en saglig begrundelse. F.eks. på grund af rationalisering, ved forhold begrundet i det faglige arbejde. Eller på grund af unormalt mange sygedage over en fem års periode. 70 årsgrænsen ophæves.

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p>PENSION</p> <p>Pensionsalder Førtidspension Folkepension Arbetspension ATP</p>	<p>Det danske pensionssystem er opdelt i tre elementer, kaldet søjler:</p> <p>Første søjle er den generelle, lovbestemte, skattefinansierede og basale pension, Folkepensionen</p> <p>Anden søjle er supplerende arbejdsmarkedspensionsordninger der er baseret på individuel opsparing efter bestemmelser i kollektive overenskomster mellem lønmodtagernes organisationer og arbejdsgivernes organisationer eller enkeltvirksomheder</p> <p>Tredje søjle er supplerende individuelle pensionsordninger</p> <p>ATP. Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) kan siges at brede sig over både første og anden søjle, idet den er lovbestemt, men individuel og opsparingsbaseret.</p> <p>Folkepension kan efter ansøgning udbetales til personer, der er fyldt 65 år, men folkepensionsalderen er dog 67 år for personer, der er født efter 30. juni 1955 og 68 år for personer født 1.1.1963 eller senere.</p> <p>Efterløn. Efterlønsalderen bliver gradvist forhøjet fra 60 til 64 år. Efterlønsperioden bliver gradvist forkortet fra fem til tre år. Fradrag i efterlønnen for pensionsopsparinger bliver skærpet, så det ikke længere</p>	<p>I offentlig sektor trækkes det 2 % av bruttolønnen. Almindelig pensionsalder er 67 år. Vi har også kontraktaftalt pension (AFP) hvor man kan gå av når man fylder 62. Offentlig tjenestepensjon mål tilpasses den nye alderspensionen fra folketrygden. "Forhandlingene" kan bli i 2018.</p> <p>Statens Pensjonskasse har et garanteret pensionsniveau som sikrer medlemmer med fuld optjeningstid en samlet pension fra Statens Pensjonskasse og Folketrygden på mindst 66 procent av pensionsgrundlaget.</p> <p>Etter forhandlingerne i 2009 blev pensionsordningen videreført i hovedtræk, men med levealdersjustering for arbeidstagere født efter 1963.</p> <p>Link: Statens Pensjonskasse</p>	<p>65 er den normale pensionsalder. Men alle arbeidstagere har ret til at gå på pension i en alder af 61 og kan forsætte indtil de fylder 67 år. I dette tilfælde er den årlige pension højere eller lavere.</p> <p>I øjeblikket er den normale pension på 70 - 75% af slutlønnen i en alder af 65 år.</p> <p>Den samlede pension består af offentlig pension (ved lov) samt erhvervs- og tillægspension (ifølge kollektive overenskomster)</p> <p>Statslige ansatte kan modtage delpension fra det fyldte 61. (Deltid pension-tid giver en samlet indtægt på 80% af fuld tid løn.)</p> <p>Politiske sonderinger i gang for at hæve pensionsalderen, herunder ret til at fortsætte med at arbejde i 69 år.</p>	<p>Fr.o.m. 2005 har valmöjligheterna ökat och man kan välja tidpunkten inom 63-68 år. Den nedre gränsen kommer att stiga fr.o.m.2017 med tre månader för varje födelseårskull fr.o.m. årskullen till den lägsta pensionsåldern är 65.</p> <p>(Tex. Om man är född 1957 är pensionsåldern 63 år och 9 månader.)</p>	<p>Det islenske pensionssystem baseres i grund af generelt lov. Arbejdstagere skal betale en del af lønnen i pensionssystemet (4%) og arbejdsgivere en del også efter bestemmelser i overenskomster.</p> <p>Staten som en arbejdsgivere betaler 6% af grundløn for personer der begyndte at arbejde hos staten före år 1997 men 11,5% af bruttoløn for personer der begyndte at arbejde hos staten efter 1997.</p> <p>I private sektor er arbejdsgiverens del 8% af bruttoløn. I ny overenskomst 2015 så bliver arbejdsgiverens del</p> <p>1. jul 2016 8,5% 1. jul 2017, 10% 1. jul 2018, 11,5%</p> <p>Arbejdtagere kan også bestemme at betale i sit eget pensionssystem. Det er således muligt at arbejdtagere betaler 2% i supplerende individuell pensionordninger og da må arbejdsgiveren også betale 2%. Pensionsalder er normalt 65- 67 år, med mulighed at arbejde indtil 70 år.</p> <p>Det er muligt at begynde pension tidligere hvis man har arbejdet hele livet ved staten, så gælder den såkaldte 95 års regel (livsalder + arb. alder = 95 år).</p>

Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
<p>bliver så fordelagtigt for personer med høj pensionsopsparing at gå på efterløn.</p> <p>Den treårige efterløn er fuldt implementeret i 2023, hvor man kan gå på efterløn som 64-årig og modtage efterløn i tre år.</p> <p>Alle, der er født før 1954, har fortsat mulighed for at gå på efterløn som 60-årig og modtage efterløn i fem år. De nye regler berører heller ikke de nuværende efterlønsmodtagere.</p> <p>Efterlønsalderen kan blive højere end 64 år for dem, der er født i 1963 eller senere, fordi efterløns- og folkepensionsalderen kan blive justeret i forhold til levealderen.</p> <p>Link: ATP Generelt om folkepension MP JØP DIP</p>				<p>De som begynder at arbejde hos staten efter 1997 har ikke muligheder at udnytte denne regel.</p> <p>Gennemsnitligt er pension i omkring 64 % af basisløn.</p> <p>Ny lov fra 1. juni 2017. Pensionsalder skal være 67 år, hvis du begynder at arbejde hos staten efter 1. juni 2017.</p> <p>Link: Statens pensionskasse På engelsk.</p>

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
ARBETSLÖSHET Tid Försäkring Sjukdagpenning	<p>Dagpenge – betales af staten. Medlemskab af en a-kasse er en forudsætning.</p> <p>Arbejdsløshedsdagpenge (eller blot dagpenge) er frivillig for lønmodtagere.</p> <p>Forsikringsordningen administreres af de statsanerkendte a-kasser, der ifølge loven har til formål at sikre medlemmerne økonomisk kompensation for tab af indtægt i tilfælde af arbejdsløshed. Man kan også få dagpenge i forbindelse med sygdom og andre skader eller graviditet og fødsel.</p> <p>Dagpengeperioden er maksimalt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er du under 30 år bliver du aktiveret hurtigere, end hvis du er over 30 år. Under 30 år ca 3-6 måneder, over 30 år ca 6-9 måneder. • Du skal registrere dig som ledig 1 gang om ugen på jobnet.dk. Glemmer du det flere gange kan du miste retten til Dagpenge. • Du skal fremvise 2 nye ansøgninger til din a-kasse om ugen. 	<p>Betales af det offentlige/staten. Reguleres ved trygdelovgivningen. I gennemsnit 62,4 procent af tidligere indtægt før skat, men afgrænset opad.</p> <p>Link: Folketrygdeloven</p>	<p>Medlem af en arbejdsløshedskasse modtager arbejdsløshedsunderstøttelse dels fra a-kassen og dels fra Trygghetsstiftelsen. Maksimumsgodtgørelse er SEK 680. Kompensationsniveauet er 80% mellem dag 1 - 200, 70% mellem dag 201 til 300 (dag 450 om man har barn under 18 år), og 65 procent fra dag 301 (om man inte har barn under 18 år). Trygghetsstiftelsen udfylder, så man får 80%, 70% och till sist 65 % af den faktiske løn (for statsansatte i henhold til en kollektivavtals overenskomst).</p> <p>Link: Trygghetsstiftelsen</p>	<p>Den inkomstrelaterade arbetslöshetspenningen är c.a 50 % för de som är medlemmar i facket. Via facket är man medlem i en arbetslöshetskassa. (Det är även möjligt att vara medlem enbart i en arbetslöshetskassa.) Personer med mindreåriga barn får tillägg enligt antalet barn.</p> <p>http://www.tyj.fi/swe/ Lärarnas arbetslöshetskassa</p>	<p>Kompensation for tab af indtægt i tilfælde af arbejdsløshed betales af staten.</p> <p>Basis arbejdsløshedsdagpenge er 217.208 ISK., ~ 1.810 € (120) i 100 % arbejdsløshed hver måned. Dertil kommer 4 % tillæg til hvert barn yngre en 18 år af basis arbejdsløshedsdagpenge 8.688 ISK. , ~ 72 € (120).</p> <p>Max arbejdsløshedsdagpenge er inkomstrelaterade. Det betales 70 % af medelløn de sidste sex måneder, maximum 342.422 ISK ~ 2.854 € (120).</p> <p>Dagpengeperioden er nedsat i 4 år Kontinuerligt.</p> <p>Dagpenge i forbindelse med sygdom og andre skader betales ikke i Arbejdsløshedskasse. Se her vilkår ved sygdom.</p> <p>Link: Ledighed (på engelsk)</p>

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
NEDSATT ARBETSFÖRMÅGA Flexjob Skånejob Isbryderordningen §56 Delvis raskmelding	Selv om du har mistet en del af din arbejdsevne, er det muligt at bevare en plads på arbejdsmarkedet. Det kan være gennem aftaler på arbejdspladsen, gennem f.eks. et fleksjob eller et skånejob. DJØF om nedsat arbejdsevne				Selv om du har mistet en del af din arbejdsevne, er det muligt at bevare en plads på arbejdsmarkedet. Det kan være gennem aftaler på arbejdspladsen, gennem f.eks. et fleksjob eller et skånejob f.ex. gravide kvinder.
SKATT A - Kassa	Link: Skat A-kasse - MA Akademikernes A-kasse	Indtægtsskat: 28 % Trygdeafgift: 7,8 % Topskat: I 2010 betales det 9 % topskat på indtægt fra 456.400 kroner (trin 1) og 12 % topskat på indtægt over 741.700 kroner (trin 2). Skatteetaten			

STILLINGSTYPER / ANTALL STILLINGER

Enkelte stillingsantal er nyere, opgivet af organisationerne i forbindelse med årets lønsammenligning.

	DANMARK	NORGE ¹	SVERIGE	FINLAND	ISLAND (Gælder kun IU)
STILLINGSSTRUKTUR		Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger			
PROFESSOR	<p>Kvalifikationer: over/ højere end lektor. Fast stilling Arbejdsopgaver: Undervisning og forskning.</p>	<p>PROFESSOR (SKO 1013 og SKO 1404) Statlige og private universiteter og høyskoler. Kvalifikationer: væsentlig over dr. grad. Fast stilling. Arbejdsopgaver: Undervisning og forskning.</p>	<p>Behørighedskrav: væsentligt over doktoreksamen Arbejdsopgaver: Fra og med den 1. januar 2011 angives i højskoleloven uddannelse og forskning. I præamblen fastslås at arbejdsgiveren leder og fordeler arbejdet, dog reguleres fordelingen stadigvæk i lokale arbejdstidsaftaler af varierende indhold. Ansatte indtil videre, bortset fra professor på området for kunst, (højest 2 x 5 år) samt gæsteprofessor (max. 12 år) og adjungerede professor (max. 5 år)</p>	<p>2017: 1999 på heltid, visstidsanställda 17 % och 336 på deltid. Kvalifikationer: over dr. grad. Fast stilling, men nu også tidsbegrænsede stillinger. Undervisning + forskning. Tenure Track har medført att nya kategorier har uppstått: assistant och associate professor.</p>	<p>Kvalifikationer: dr. grad Fast stilling Arbejdsopgaver: undervisning, forskning og administration.</p>
PROFESSOR Docent	<p>PROFESSOR MED SÆRLIGE OPGAVER Tidsbegrænset stilling i op til 5 år (kan dog forlænges i yderligere 3 år). Kvalifikationer: professor-niveau. Arbejdsopgaver: Varetagelse af funktionsbestemte opgaver samt undervisning og forskning. (henvendt til yngre forskere)</p>	<p>DOSENT (SKO 1532) Statlige og private universiteter og høyskoler. Kvalifikationer: Dokumenteret omfattende forsknings- og udviklingsarbejde på højt niveau. Omfattende pædagogisk udviklingsarbejde og andet pædagogisk virksomhed av høj kvalitet</p>			<p>Kvalifikationer: magister eller doktorgrad (væsentlig doktorgrad) Fast stilling Arbejdsopgaver: undervisning. Forskning og administration.</p>

¹ Kilde: Database for statistikk om høgere utdanning (<http://dbh.nsd.uib.no/dbhnev/>)

<p>LEKTOR Seniorforsker Førsteamanuensis Højskolelektor Overassistent Seniorrådgiver</p>	<p>Kvalifikationer: Ph. d. + forskererfaring svarende til 1 ½ år (adjunkt) + pæd. Fast stilling. Arbejdsopgaver: Undervisning + forskning</p> <p>SENIORFORSKER Ansættelse kan ske tidsbegrænset eller tidsubegrænset. Kvalifikationer: Forsker eller tilsvarende. Arbejdsopgaver: Forskning og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kommer undervisning i et vist omfang.</p> <p>SENIORRÅDGIVER Ansættelsen kan ske tidsbegrænset eller tidsubegrænset. Arbejdsopgaver: Forskningsbasert rådgivning og formidling af forskningsresultater.</p> <p>Kvalifikationer: Lektorniveau eller tilsvarende.</p>	<p>FØRSTEAMANUENSIS (SKO 1011)/ FØRSTELEKTOR (SKO 1198) Statlige og private universiteter og høyskoler. Kvalifikationer: -f.am: dr. grad -f. lektor: tilsvarende niveau, men ikke dr. grad.</p> <p>INNSTEGSSTILLING Det ble innført en prøveordning med 300 innstegstilinger høsten 2015. Gir rett til fast ansettelse hvis man oppfyller gitte kvalifikasjoner i løpet av tilsettingsperioden på 6 eller 7 år. To varianter</p> <p>a) Tilsetting som postdoktor - kvalifisering for fast ansettelse som førsteamanuensis eller professor</p> <p>b) Tilsetting som førsteamanuensis - kvalifisering for fast ansettelse som professor</p> <p>HØGSKOLELEKTOR (SKO 1008) Kvalifikationer: mastergrad Kombineret stilling Fast stilling ved statlige og private høyskoler</p> <p>UNIVERSITETSLEKTORER (SKO 1009) Kvalifikationer: mastergrad Fast stilling ved universiteterne</p>	<p>UNIVERSITETS-/HÖGSKOLELEKTOR Behørighedskrav: doktoreksamen Arbejdsopgaver: Fr.o.m. den 1 januari 2011 anges i högskolelagen utbildning och forskning. I förarbetena anges att arbetsgivaren leder och fördelar arbetet, dock regleras fördelningen fortfarande i lokala arbetstidsavtal av varierande innehåll. Anställd tillsvidare</p>	<p>UNIVERSITETSLEKTOR 1584 (2017) Kvalifikationer: Dr. grad/ Forskningsplikt Både fast och tidsbunden anställning</p> <p>FORSKNINGSLEKTOR 2321 (2017) Kvalifikationer: DR. Grad 7 Forskningsplikt Tidsbunden anställning</p> <p>LEKTOR 517 (2017) magister Ingen forskningsplikt. Vanligvis fast stilling.</p> <p>UNIVERSITETSLÄRARE 1110 (2017) Kvalifikationer: magister Ingen forskningsplikt. Vanligvis til videre ansættelse.</p> <p>LÄRER/ TIMLÄRARE 222 (2007) (Fulltime teacher) Baseret på individuelle kontrakter med det enkelte universitet.</p>	<p>LEKTOR Kvalifikationer: magister eller doktorgrad (væsentlig doktorgrad) Fast stilling Arbejdsopgave: undervisning, forskning og administration.</p>
---	--	---	--	---	---

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
ADJUNKT Forskerassistent Biträdande lektor	Stillinger på adjunktniveau. ADJUNKT Videreuddannelsesstilling i op til 4 år. Kan også ansættes tidsubegrænset med overgang til lektorstilling, hvis positiv bedømmelse. Kvalifikationer: Ph.d. eller tilsvarende. Arbejdsopgaver: Undervisning og forskning.	HØGSKOLELÆRER (SKO 1007) Kvalifikationer: 4-årig høyere utdanning Fast stilling ved høyskolene. Lærer (ofte i praksisfag ved profesjonsrettede studier på høyskolene.	FORSKARASSISTENT Behörighetskrav: doktorsexamen inom de senaste 5 åren Tidsbegränsad anställning , normalt 4 år (OBS! Nya regler nu) Arbetsuppgifter: I huvudsak forskning BITRÄDANDE LEKTOR Samma villkor och behörighetskrav som FORSKARASSISTENT För båda dessa anställningar gäller övergångsbestämmelser – inga nya anställningar kan ingås efter den 1. oktober 2011.		ADJUNKT Fastansatte timelærere Kvalifikationer: lignende lektor.

VIDENSKABELIG ASSISTENT	Stillinger under adjunktniveau: VIDENSKABELIG ASSISTENT Tidsbegrænset stilling i op til 3 år. Kvalifikationer: Kandidatniveau. Arbejdsopgaver: Forskning og/eller undervisning. PH.D.-STIPENDIAT 3 årig forskeruddannelse. Kvalifikationer: kandidatniveau (eller tilsvarende).	VITENSKAPELIGE ASSISTENTER (SKO 1018, SKO 1019 og SKO 1020) Statslige og private universiteter og høyskoler. Midlertidig stilling 2 år. Uddannelsesstilling, kan ikke besættes dersom man har Ph.d. eller tilsvarende kompetence. Arbejdsopgaver: akademisk assistanse	ADJUNKT Tidigare behörighetskrav: Examen från högskoleutbildning Främst undervisning. Anställd tillsvidare Denna kategori är sedan den 1 januari 2011 ej längre nationellt reglerad.	YNGRE FORSKARE 505 + DOKTORAND 3511 = 4016 (2017) Kvalifikationer: MA Tilbundne tjenesteforhold i 4 år. Forskning for dr. grad.	TIMELÆRARE
--------------------------------	---	---	---	---	-------------------

Danmark

Norge

Sverige

Finland

Island

			DOKTORANDANSTÄLLNING Antal: 8 900 (2009) Behörighetskrav: Antagen till forskarutbildning Tidsbegränsad anställning Sammanlagt 4 års anställning vid forskarutbildning på heltid Om 20 % av tiden ägnas annat arbete än den egna forskarutbildningen förlängs anställningen med ett år		
STUDIEADJUNK Forsker Ekstern lektor	STUDIEADJUNKT/-LEKTOR Fast stilling som heltidsunderviser (dog kun på nogle institutioner). Kvalifikationer: Kandidatniveau eller tilsvarende. Arbejdsopgaver: Undervisning samt mulighed for faglige udviklingsopgaver. EKSTERN LEKTOR Timelønnet midlertidig deltidsstilling. Max 780 arbejdstimer per. år. Kvalifikationer: Kandidatniveau samt yderligere kvalifikationer. Arbejdsopgaver: Undervisning, forelæsninger og tilrettelæggelse og gennemførelse af eksaminer. UNDERVISNINGSSASSISTENT Timelønnet deltidsstilling for en periode på indtil 3 år. Max. 780 arbejdstimer pr. år.	FORSKER Antal SKO 1108: Kvalifikasjonskrav: mastergrad SKO 1109: Kvalifikasjonskrav: PhD SKO 1110: Kvalifikasjonskrav på nivå med dosent, SKO 1183: Kvalifikasjonskrav: tilsvarende professorkompetanse. Statlige og private universiteter og høyskoler. Stillingskodene brukes også av statlige forskningsinstitutt. Faste stillinger POSTDOKTOR (SKO 1352) Inklusivt årsværk ved private institutioner Kvalifikationer: phd.	ANNAN FORSKANDE/UNDERVISANDE PERSONAL FORSKARE Kvalifikationer: doktorsexamen Huvudsakligen forskning. Tillsvidareanställda eller tidsbegränsat anställda (max. 2 år) ASSISTENT Behörighetskrav: Innehavaren måste vara doktorand med utbildningsbidrag för doktorander Arbetsuppgifter: Undervisning, medverkan i forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete eller administration Tidsbegränsad anställning Omfattning: Högst 40 % KLINISK ASSISTENT Behörighetskrav: Avlagd läkar- eller tandläkarexamen eller antagen till utbildning på forskarnivå Arbetsuppgifter: Klinisk utbildning och forskning Tidsbegränsad anställning	FORSKERE Midlertidig tilsatte.	Faste stillinger på forskningsinstitutter

Nordisk møte, Åbo 2018

	Danmark	Norge	Sverige	Finland	Island
	Kvalifikationer: Kandidatniveau eller tilsvarende Arbejdsopgaver: undervisning	Midlertidig stilling i 2-4 år (over 2 år med pligtarbejde). Skal videre kvalificere til vit. toppstilling	under högst tre år		
STIPENDIAT		STIPENDIAT SKO 1017 Stipendiat: SKO 1378 Stipendiat: Inklusivt årsværk ved private institutioner Kvalifikationer: mastergrad/hovedfag eller tilsvarende. Midlertidig stilling i normalt 4 år med 25 % pligtarbejde, eller undtagelsesvis 3 år ren forskeruddannelse uden pligtarbejde.			
AMANUENSIS			Krav: Bedriver utbildning på grundnivå eller avancerad nivå Arbetsoppgifter: Undervisning, medverkan i forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete eller administration Tidsbegränsad anställning under högst tre år Omfattning: Högst 50 %		