



Universitetens huvudavtalsorganisationer godkände förlikningsförslaget – samtliga stridsåtgärder återkallas

Arbetstvisten gällande universitetens kollektivavtal har lösts. Personalens huvudavtalsorganisationer FOSU, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL och Löntagarorganisationen Pardia samt Bildningsarbetsgivarna, som representerar arbetsgivaren, har idag den 6 mars godkänt förlikningsman **Janne Metsämäkis** förlikningsförslag.

I och med uppgörelsen återkallas alla stridsåtgärder. Strejkerna hotade sex universitet den 7 mars och sju universitet den 14 mars. Även övertids- och skiftbytesförbudet som FOSU utlyst att börja den 7 mars återkallas. Detta betyder att samtliga anställda går till arbetet i normal ordning den 7 mars. I kollektivavtalsförhandlingarna representerar FOSU fler än 18 000 medlemmar i över 20 medlemsförbund i Akava.

Tack till alla medlemmar för stödet!

Förhandlingarna var svåra och resultatet kan anses vara nöjaktigt. Stödet från alla medlemmar vid universiteten och beredskapen för påtryckningsåtgärder hade en stor betydelse.

—Det är positivt att vi som ett resultat av ihärdigt arbete kunde få löneförhöjningar i enlighet med den allmänna linjen för personalen vid universiteten. Det är de universitetsanställda förtjänta av efter många år av flexibilitet. Universiteten har råd med det utan att verksamheten blir lidande. Utan medlemmarnas insats skulle detta inte ha lyckats. Jag vill rikta ett varmt tack till alla, poängterar **Markku Kojo**, förhandlingschef på FOSU.

Reformen av lönesystemet, som orsakat stor friktion i förhandlingarna och som arbetsgivaren drev på starkt, överförs i huvudsak till en arbetsgrupp för beredning.

– De ändringar som arbetsgivaren ursprungligen föreslog var för stora och deras effekter var okända, och därför var det omöjligt att godkänna dem. Nu kan reformen av lönesystemet beredas omsorgsfullt, och även personalen kan påverka slutresultatet, säger Kojo.

På grund av arbetsgivarens motstånd kunde inga stora textändringar genomföras i kollektivavtalet. FOSU anser att det är positivt att en arbetsgrupp diskuterar en minskning av den stora relativa andelen visstidsanställningar. Därutöver beaktas visstidsanställda arbetstagare vid reformen av lönesystemet. Arvoden till förtroendemän höjs och en ny, högre arvodesklass införs.

Förhandlingsresultatet i ett nötskal

Giltighetstid

- Det nya kollektivavtalet för universiteten gäller 1.2.2018–31.3.2020.





Löneförhöjningar

Under avtalsperioden höjs lönerna med sammanlagt 3,45 procent, vilket motsvarar den allmänna linjen.

Generella förhöjningar

- 1.4.2018: 1,0 procent
- 1.4.2019: 1,1 procent

Justerings- och lokala potter

- 1.1.2019: 0,5 procent
- 1.6.2019: 0,85 procent

Justeringspotterna och de lokala potterna används för att ändra lönesystemet samt lokalt för individuella löneförhöjningar. Om enighet inte kan nås om reformen av lönesystemet senast 30.9.2018, utbetalas inte 0,3 procent av justeringspotten 1.1.2019.

Lönerna i euro höjs med en allmän höjning och justeringspott/lokala potter, om dessa potter betalas ut. Även akademiprofessorernas och akademiforskarnas löner höjs enligt samma principer.

Arvodena för förtroendemän ja skyddsombud stiger med 3,45 procent fr.o.m. den 1 april 2018. För huvudförtroendemän och förtroendemän införs en ny arvodeskategori (representerar minst 560 personer).

Reformen av lönesystemet

- Arbetsgruppen bereder ändringar i bestämmelserna gällande lönesystemet senast 30.9.2018, och bestämmelserna träder i kraft från och med 1.1.2019. Arbetet fortsätter utifrån den version som var framlagd under förhandlingarna.
- Parterna har redan uppnått samförstånd om vissa frågor. Till exempel har bedömningen av uppgifter som förändras stegvis samt löneutbetalningen när kravnivån ändras nu överenskommit gällande lönesystemet.
- I reformen ersätts de nuvarande procenterna för den individuella lönedelen med prestationskategorier. Det finns 4–5 prestationskategorier. Den lägsta prestationsprocenten i det nuvarande systemet höjs till 4–10 procent.
- Vid utarbetandet av lönesystemet beaktas bland annat visstidsanställda och tryggnad av medelvärdet av prestationsnivåerna.
- För ändring av lönesystemet används 1,35 procent av justeringspotten.
- Om ett förhandlingsresultat nås om bestämmelserna i lönesystemet, täcks kostnaderna för avlägsnande av de lägsta prestationsnivåerna med posten på 0,5 procent 1.1.2019, och 0,85 procent som betalas 1.6.2019 riktas till den individuella lönedelen.
- Om enighet inte kan nås om reformen av lönesystemet senast 30.9.2018, utbetalas inte 0,3 procent av justeringspotten 1.1.2019, och 1.6.2019 får arbetsgivaren dela ut 0,85 procent på det sätt som den önskar.

Centrala ändringar i arbetsgrupperna





Arbetsidsarbetsgruppen

- Arbetsgruppen behandlar bland annat innehållet i anteckningarna gällande maximalt antal timmar i kontaktundervisning och förnyelsen av dem samt beaktar nya undervisningsmetoder och -sätt.

Arbetsgrupp för behandling av användningen av visstidsanställningar

- Arbetsgruppen granskar förekomsten av visstidsanställningar på ett riksomfattande plan. Dessutom uppdaterar arbetsgruppen en anvisning som utarbetats för universiteten om användningen av visstidsanställningar. Den samlar även information om god praxis vid universiteten. Arbetsgruppen främjar en minskning av visstidsanställningar med hjälp av uppföljning, information och gemensamma utbildningar.

Hela förlikningsförslaget finns på Riksförlikningsmannens webbplats. >>
<http://valtakunnansovittelija.fi/etusivu>

